

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
«ШКОЛА № 1504»

(ГБОУ Школа № 1504)

ул. Сталеваров, д. 10А, Москва, 111555 Тел. (495) 307-05-00

E-mail: 1504@edu.mos.ru <http://gym1504.mskobr.ru>

ОГРН 1107746022559, ОКПО 64594296, ИНН/КПП 7720675962/772001001

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета


С. В. Громова

«12» марта 2021 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор школы

В. П. Рытиков

«12» марта 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О СОВЕТЕ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ ГБОУ Школа № 1504

Москва, 2021 г.

1. Общие положения.

1.1. Совет молодых педагогов ГБОУ Школа № 1504 города Москвы (далее - Совет) - общественное объединение молодых педагогических работников ГБОУ Школа № 1504.

1.2. Совет осуществляет свою деятельность в соответствии со следующими документами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Комплексная программа повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций.
- Профессиональные стандарты работников системы образования.
- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации совместно с Общероссийским профсоюзом образования от 11 июля 2016 г № НТ-94/08/326 «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов».
- Государственная программа города Москвы на среднесрочный период (в редакции постановления Правительства Москвы от 4 июня 2019 г. № 627-ПП) «Развитие образования города Москвы».
- Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы (далее ДОГМ) и МГО Профсоюза на 2020-2022 гг.
- Программа МГО Профсоюза по работе со студентами, молодыми педагогами и преподавателями «Молодежь - наш стратегический ресурс» на 2017-2020 гг.
- Коллективный договор образовательной организации ГБОУ Школа № 1504.
- Настоящее Положение.

1.3. Совет создается при первичной профсоюзной организации (далее - ППО).

1.4. Совет взаимодействует с администрацией и ППО образовательной организации.

1.5. Положение о Совете и состав руководящего органа принимается решением профсоюзного комитета и регламентирует вопросы осуществления его деятельности.

1.6. Совет может иметь свою символику (эмблему, вымпел, гимн).

1.7. В настоящем Положении используются термины:

- «молодой педагог» - педагогические работники дошкольных, средних общеобразовательных учебных заведений в возрасте до 30 лет включительно

2. Цели и задачи Совета.

2.1. Целью деятельности Совета является объединение молодых педагогов образовательной организации для содействия их профессиональному становлению и развитию.

2.2. Задачи Совета:

- содействовать закреплению молодых кадров в образовательной организации;
- оказывать помощь молодым педагогам в повышении их профессионального мастерства (обобщать и распространять среди молодых педагогов передовой

педагогический опыт, оказывать методическую помощь);

- защищать профессиональные и социальные интересы молодых педагогов;
- содействовать обеспечению достойных условий труда, жизни и организации досуга молодых педагогов образовательной организации;
- формировать и развивать корпоративную и профессиональную культуру;
- содействовать развитию инновационной деятельности молодых педагогов и оказывать помощь в ее реализации;
- создавать условия для активного вовлечения молодых педагогов в Профсоюз и их участия в деятельности первичной профсоюзной организации.

3. Основные направления деятельности Совета.

Деятельность Совета осуществляется по следующим направлениям:

3.1 Научно-методическое:

- инициирование и поддержка проектов молодых педагогов;
- создание условий для профессионального и карьерного роста молодых педагогов через повышение квалификации, профессиональные и творческие конкурсы («Педагог года», «Московские мастера», «Педагогический дебют», «Педагогический старт», «Профсоюзный урок», «Молодые педагоги - московскому образованию», «Молодой профсоюзный лидер города Москвы» и др.);
- определение (совместно с администрацией и профкомом) критериев оценки деятельности молодых специалистов, не имеющих опыта педагогической работы;
- разработка (совместно с администрацией и профкомом) критериев осуществления педагогического наставничества;
- организация и проведение конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов и др.
- разработка и реализация системы мероприятий для активизации творческой деятельности молодых педагогов.

3.2. Социально-правовое:

- осуществление контроля за соблюдением законодательства о социальных и правовых гарантиях молодежи и охраны труда;
- содействие разработке и активному участию в подготовке локальных актов школы, направленных на меры социальной поддержки и поощрения молодых педагогов образовательной организации;
- оказание консультационной помощи молодым педагогам по вопросам охраны труда, трудового законодательства и оплаты труда.

3.3. Информационное:

- создание странички молодого педагога (или Совета) на сайте образовательной организации;
- информирование молодых педагогов при трудоустройстве о преимуществах

вступления в Профсоюз и участия в работе Совета;

- участие в разработке и содействие реализации комплекса мер по повышению социального статуса молодого педагога и престижа педагогической профессии.

3.4. Спортивно-оздоровительное:

- пропаганда здорового образа жизни среди участников образовательного процесса;
- поддержка инициатив молодых педагогов, направленных на здоровьесбережение;
- организация и проведение различных физкультурно-оздоровительных мероприятий.

3.5. Добровольческое:

- организация и проведение добровольческих акций с различными категориями граждан;
- инициирование и проведение мероприятий для ветеранов педагогического труда;
- создание различных добровольческих движений в образовательной организации.

3.6. Досуговое:

- организация и проведение различных культурно-массовых и спортивных мероприятий ГБОУ Школа № 1504.

4. Состав, структура и регламент работы Совета.

4.1. Членами Совета могут быть молодые педагоги ГБОУ Школа № 1504 в возрасте до 30 лет - члены Профсоюза, подавшие заявление о вступлении в Совет.

4.2. Членство в Совете не является препятствием для участия в других организациях.

4.3. Члены Совета сохраняют свою самостоятельность и права.

4.4. Каждый Член Совета вправе по своему усмотрению выйти из Совета по предоставлению Председателю заявления.

4.5. Члены Совета вправе:

4.5.1. избирать и быть избранными в руководящий состав Совета;

4.5.2. вносить на рассмотрение Совета предложения по всем вопросам, являющимся предметом деятельности Совета, участвовать в их обсуждении и принятии решений;

4.5.3. использовать возможности Совета для защиты своих интересов в образовательной организации;

4.5.4. использовать в полном объеме информацию, имеющуюся в Совете.

4.6. Члены Совета обязаны:

4.6.1. соблюдать действующее законодательство и настоящее Положение;

4.6.2. выполнять решения руководящего состава Совета;

4.6.3. не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Совета;

4.6.4. Члены Совета не вправе самостоятельно без согласия Совета действовать от его имени в отношениях с органами государственной власти, местного самоуправления, а также с физическими или юридическими лицами.

4.7. Организацию и координацию деятельности Совета осуществляет избранный

Председатель Совета.

- 4.8. Выборы Председателя и заместителя Председателя осуществляются открытым голосованием на первом заседании путем получения простого большинства голосов, если в нем принимают участие не менее 70% его членов.
- 4.9. Полномочия Председателя Совета действуют в течении 1 года.
- 4.10 Председатель избирается неопределенное количество раз.
- 4.11. Председатель:
- 4.11.1. Является членом профсоюза образовательной организации и осуществляет организацию деятельности Совета.
 - 4.11.2. Утверждает перспективный план работы Совета.
 - 4.11.3. Созывает и проводит заседания Совета.
 - 4.11.4 Имеет право быть делегированным в состав других общественных объединений в системе образования.
 - 4.11.5 По решению администрации может входить в комиссии по тарификации, по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, по охране труда, по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и иных коллегиальных органов учреждения, деятельность которых непосредственно затрагивает социально -трудовые права и профессиональные интересы молодых педагогов.
- 4.12. Заместитель председателя заменяет в случае отсутствия, исполняет поручения, данные Председателем для реализации плана деятельности Совета.
- 4.13. Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который утверждается на общем заседании Совета и согласовывается с Комитетом первичной профсоюзной организации образовательной организации.
- 4.13. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
- 4.14. Решения Совета принимаются простым большинством голосов членов Совета, присутствующих на заседании. Заседание является правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов Совета.
- 4.15. Заседание оформляется протоколом, который подписывается председательствующим на заседании.

5. Организация работы Совета.

- 5.1. Организационно-методическое сопровождение деятельности Совета осуществляется Комитетом ППО образовательной организации.
- 5.2. Основные мероприятия Совета включаются в план работы Комитета НПО образовательной организации.